

WESHALB SCHEITERN CHANGE ODER DIGITALISIERUNGSPROJEKTE?

THOMAS MAIER COACHING UND BERATUNG





SCHMERZ WERTSCHÖPFENDER UNTERNEHMEN

Unsichtbarer menschlicher Widerstand



**Change- und Digitalisierungs-
Programme scheitern!**

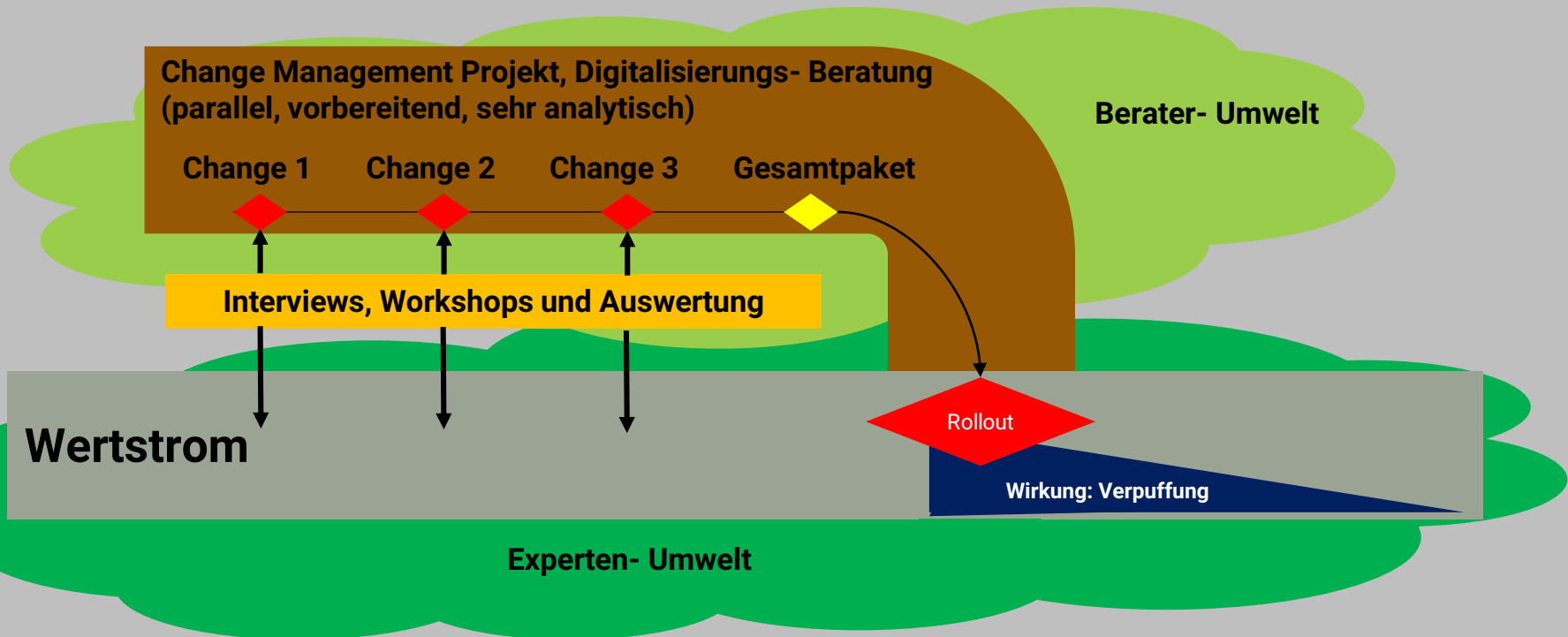
Aber warum ist das so?





BEISPIEL „LINEARES“ CHANGE-PROJEKT, LINEARE DIGITALISIERUNGS- BERATUNG“

Wertschöpfendes Unternehmen



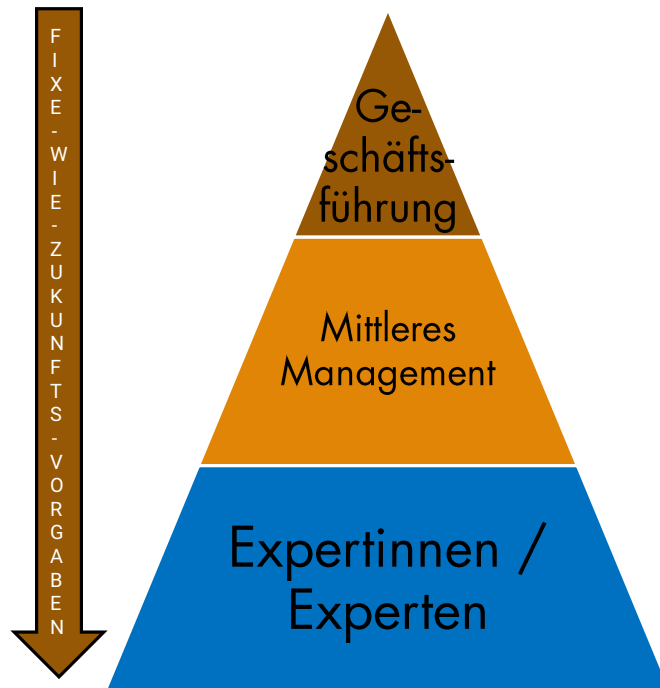
Verpuffung der Maßnahmenpakete!





ORGANISATION UND DENKWEISE DAHINTER:

Lineare Wasserfall - Methode



Planen und vorausberechnen



Denkweisen der Auftraggeber und Auftragnehmer:

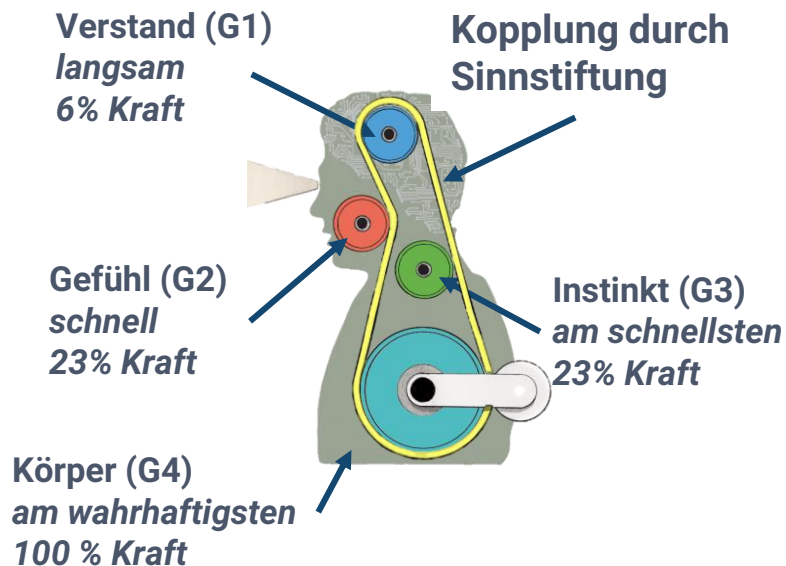
- bestehende Routinen führen zum Ziel
- es ist kaum anders als bei einem vergleichbaren Kunden
- somit können wir fixe Ziele setzen





WIE FUNKTIONIERT UNSER WESEN?

Unser Wesen hat mehrere, unabhängig intelligente Bestandteile (Gehirne Gx):



G1: höheres Denken, Logik, Sprache

G2: emotionale Reaktion auf Umweltbedingungen

G3: Reptilienhirn: Blitzschnelle Überlebensreaktionen (motorische) z.B. beim Autofahren

G4: Körperintelligenz: Embodiment, der Körper stellt die Antenne in die Umgebung dar. Heimat aller Organe (G1 bis G3)

Quellen:

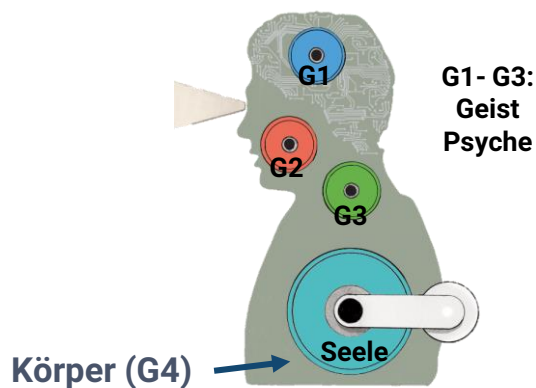
- Das 3. Gehirn, Paul D. MacLean: The triune brain
- Einführung in hypnosystemische Therapie und Beratung, Dr. Gunther Schmidt, MEI Heidelberg
- Embodied Communication, Dr. Maja Storch, Wolfgang Tschacher, Institut für Selbstmanagement und Motivation Zürich ISMZ





WESHALB SCHEITERN DIE PROJEKTE?

Der Verstand G1 ist nicht die Zentrale des Denkens und Handelns! (Zitat: Dr. Maya Storch. ISMZ Zürich)



Die Anteile sind
parallel agierend und
handeln
selbstorganisiert!

- ⇒ die Körper der Expertinnen und Experten entscheiden anders, da Sie aus der unabhängigen „Körper“- Welt heraus eine Bedrohung Ihrer Selbst und jene des Unternehmens in Ihrer Umgebung durch die erfolgte Digitalisierung spüren.
- ⇒ Das ist Ihnen als ganze Person ggf. jedoch gar nicht bewusst.
- ⇒ Wiederholte Versuche oder Ansagen verstärken den Effekt noch stark. G3 und G4 speichern dazu enorme Widerstände, die später schneller und stärker kontern werden als der Verstand G1 das zu vermeiden weiß.
- ⇒ Es fehlt die Kopplung der Bereiche für innere, parlamentarische Entscheidungen, ich verstehe darunter die „Digitale Reife“.





HINTERGRÜNDE: WIR BESTEHEN AUS MEHREREN GEHIRNANTEILEN, DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER AGIEREN (SELBSTORGANISATION) KÖNNEN, WENN LINEAR VORGEGANGEN WIRD

Wenn Führungsprozesse und unterstützende Prozesse nur per Verstand (G1) vermittelt werden, erzeugen Sie Widerstände.



Gefühl, Instinkt und Körper (G2, G3, G4) der Experten kennen die angewiesenen Dinge nicht (im unbewussten Bewusstsein) und lehnen Sie ab.

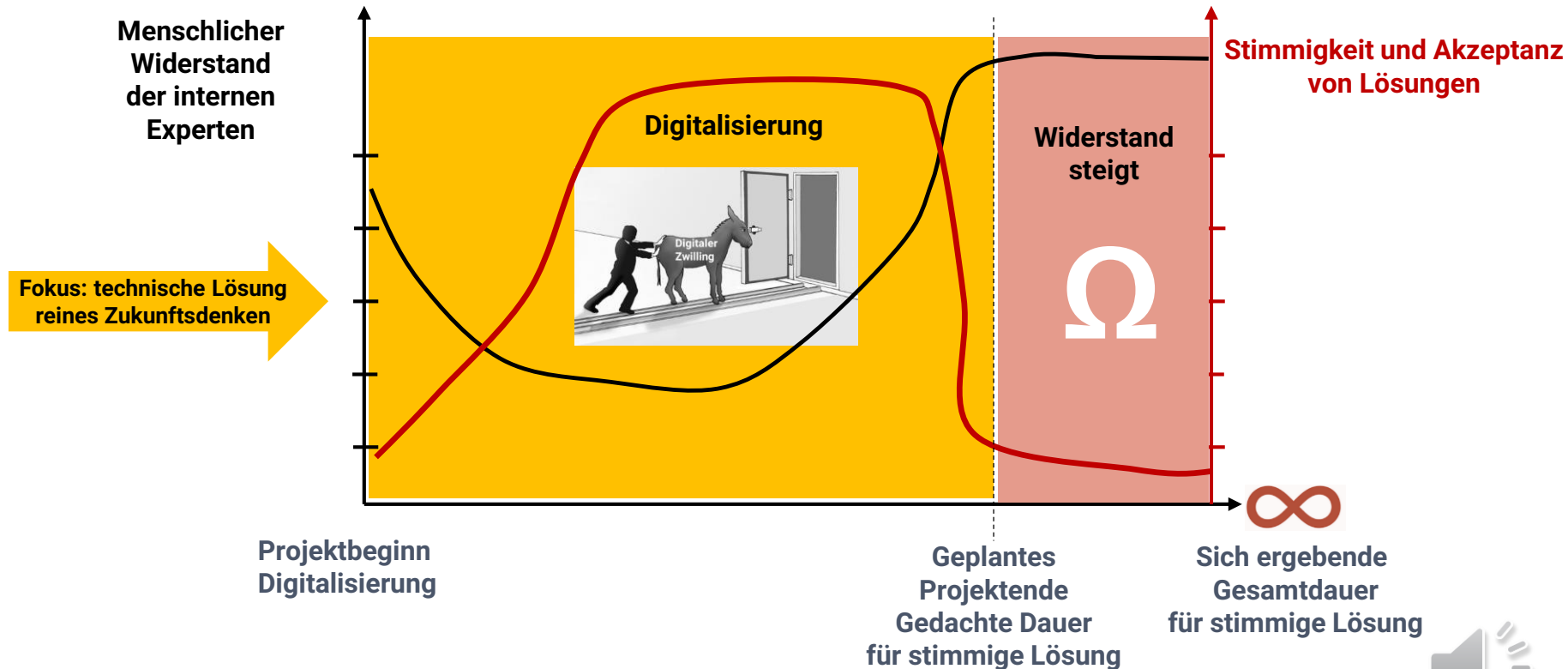
Heimlich wird mit bisherigen Tools weitergearbeitet.

G1 (Verstand 6 % Kraft): Einstreuung parallel entwickelter Lösungen (Taylorismus)





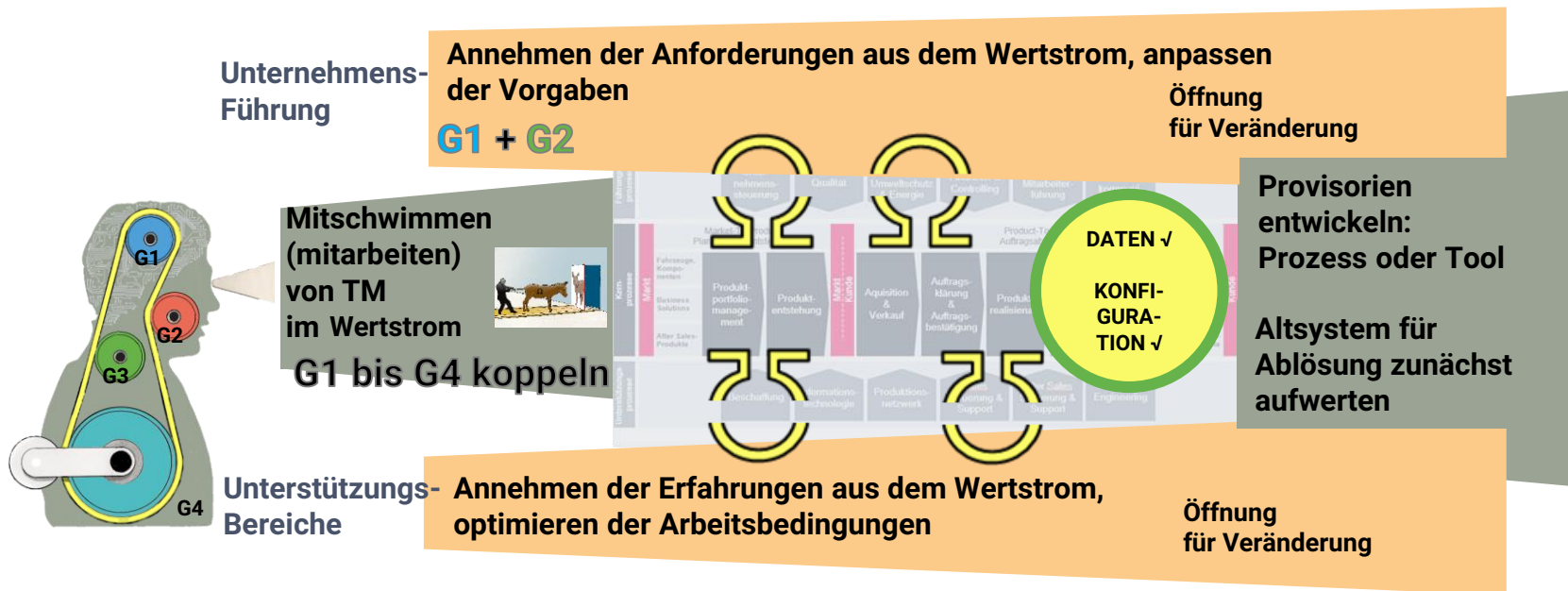
DARSTELLUNG MENSCHLICHER WIDERSTAND: LINEARE, DELEGIERTE BERATUNG





MEIN ANGEBOT: AUFLÖSEN VON WIDERSTÄNDEN IM WERTSTROM

Widerstandsauflösung



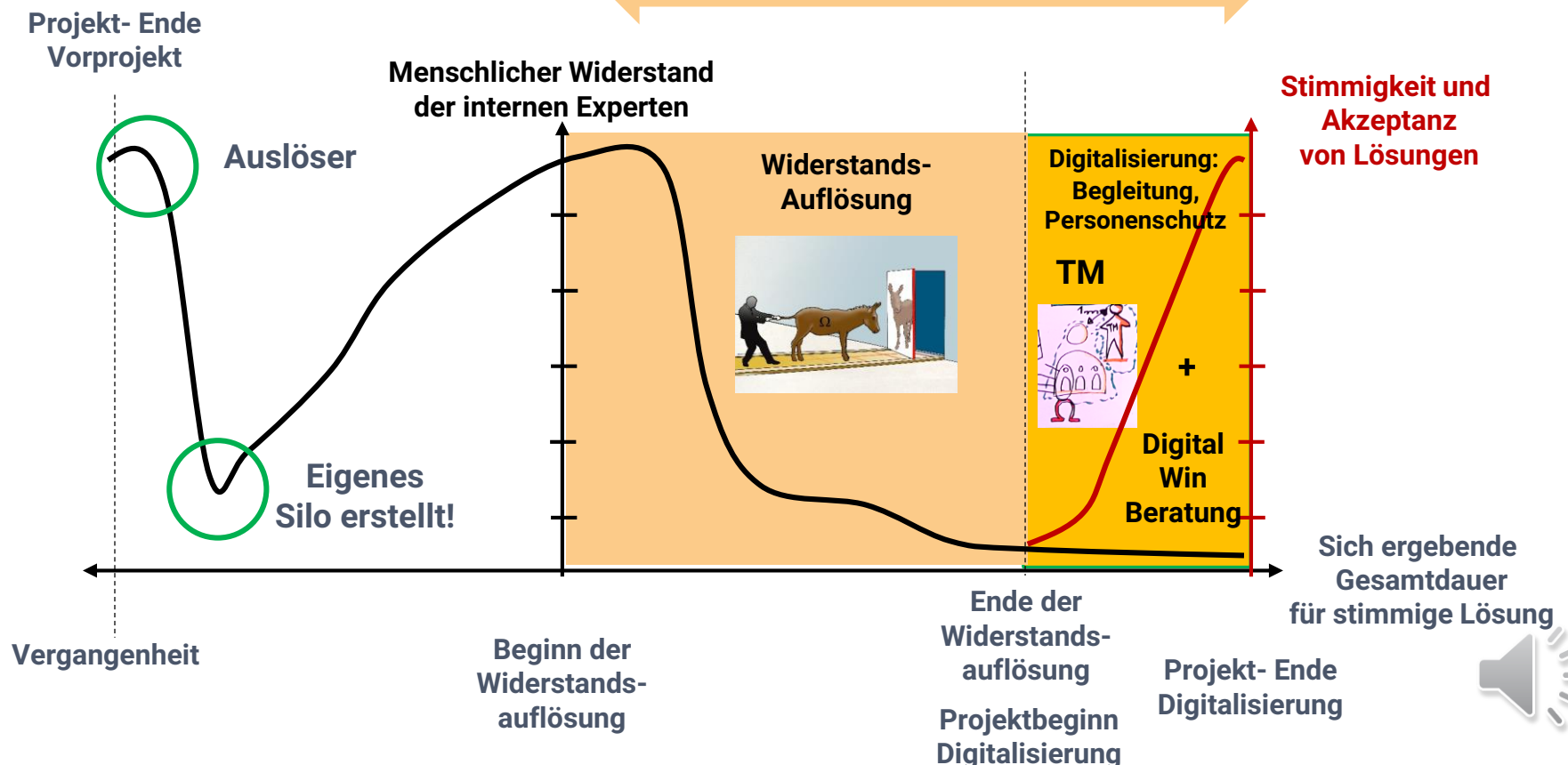
Ich ermögliche durch meine Mitarbeit und meine Körpermethoden die Kopplung aller Gehirnbereiche zur digitalen Reife. Intrinsische Motivation für das Gelingen der späteren Digitalisierung entsteht.








DARSTELLUNG MENSCHLICHER WIDERSTAND: MEIN ANGEBOT: WIDERSTANDSAUFLÖSUNG VOR DER MODERNISIERUNG UND BEGLEITUNG DIESER

Fokus: Vergangenheit und Zukunft
Menschliche Bedürfnisse zeigen den Weg





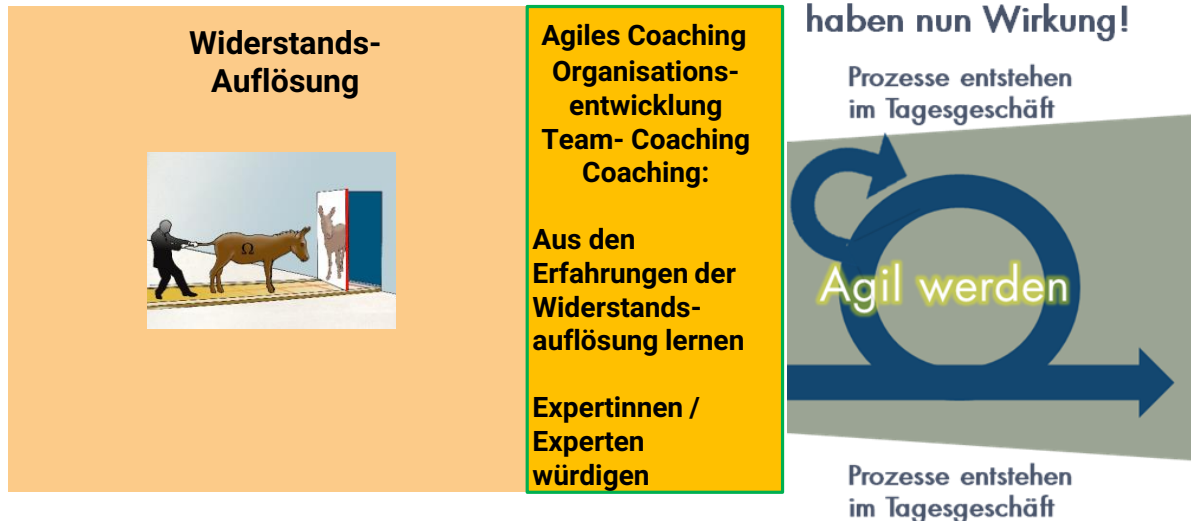
ERGEBNIS NACH EINER WIDERSTANDSAUFLÖSUNG

Beschleunigende Auswirkungen Ihrer Veränderungsfähigkeit	Status
Expertinnen und Experten durch Provisorien aktiviert und gewürdigt	
Datensilos angedockt an Gesamtsysteme, Datenvollständigkeit initiiert	
Organisation enorm „aktiviert“, intrinsische Motivation ausgelöst, Agilität auf den Weg gebracht, große Modernisierung ist nun gewollt und sehr schnell sehr effizient möglich	





AUSBLICK: FUNDIERTE BASIS UM AGILITÄT WIRKLICH UMSETZEN ZU KÖNNEN



Zunächst die menschlichen Widerstände auflösen, um dann ein Digitalisierung Projekt durchzuführen, in welchem dann Agilität „widerstandsarm“ eingeführt werden kann.





MEIN ANGEBOT

Angebot:

Ihre Selbstanalyse „Digitale Reife“

Sondierung Ihrer Potenziale

„Organisationsanalyse“ mit Strategie

Training „Datenvollständigkeit“

Widerstandsauflösung

Nachhaltigkeitskonzept

Training „MIND OPENER“

Organisations- Team- Entwicklungen

Begleitung folgender
Modernisierungen

Dauer:

Fragebogen ausfüllen

Download unter

www.fokus-mensch-digital.de/wie

Telefonat mit Ihnen

1-2 Tage

1-2 Tage

3- 6 Monate

1 Woche

2 x 2 Tage

nach Aufwand

nach Aufwand





Kontakt:

THOMAS MAIER

Coaching und Beratung

Systemischer Business Coach (dvct)

Blutenburgstraße 22

D-80636 München

Telefon: +49 (0) 152 317 46 919

Email: kontakt@fokus-mensch-digital.de

Web: www.fokus-mensch-digital.de